

# Setor Privado 2021/2022: assembleia aprova proposta que garante reposição pelo INPC

Em assembleia realizada na noite dessa 5ª feira (13/01), os trabalhadores aprovaram, por unanimidade, a proposta construída pelo Sindppd/RS e pelo **SEPRORGS** (entidade patronal) para fechamento da Campanha Salarial 2021/2022.

**A proposta aprovada é a seguinte:**

**# Reajuste integral dos salários e dos benefícios com impacto econômico (vale alimentação, auxílio creche, auxílio funeral etc.) pelo INPC do período (11,08%). Salários e benefícios já devem vir reajustados por este índice na competência FEVEREIRO/2022;**

**# Retroativos devidos do mês de NOV/2021 serão pagos na competência FEVEREIRO/ 2022;**

**# Retroativos devidos do mês de DEZ/2021 (inclui 13º salário, férias e demais rubricas extras que estejam vinculadas ao salário) e de JAN/ 2022 serão pagos em uma única vez na competência MAIO/2022;**

**# Trabalhadores que forem demitidos até Maio/2022 deverão receber todos os retroativos devidos no acerto da rescisão do contrato de trabalho;**

**# Sistema Alternativo de Controle da Jornada (Cláusula 46) dos empregados que trabalham fora da sede da empresa passa a valer para regime de 44h semanais mesmo após a pandemia da COVID-19. Na CCT atual, esta condição se restringia ao período da pandemia.**

**# Demais cláusulas da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) estão mantidas. Acesse a CCT 2020/2021, que é a que está em vigor até o fechamento desta campanha salarial, em <http://www.sindppd-rs.org.br/convencoes-coletivas-de-trabalho/>**

**OBS.: Prossegue em vigor a tabela de proporcionalidade para reajustes salariais conforme prevê a Cláusula 4ª da CCT (a depender do período de admissão)**

Importante destacar o esforço da direção do Sindppd/RS em obter a reposição integral pelo INPC (11,08%), que é o mínimo a ser dado pelos empresários mas, em muitas campanhas salariais, o **SEPRORGS** se nega a repassar em sua totalidade. O cenário atual de crescimento e de faturamento do setor da TI em todo o país, atestados em levantamentos das próprias entidades patronais como a [ASSESPRO](#) e a [BRASSCOM](#), tornou-se um argumento incontestável e também contribuiu para que o **SEPRORGS** pagasse a reposição.

Na verdade, sabemos que os índices inflacionários oficiais não refletem a desvalorização real dos ganhos dos trabalhadores, que são maiores. E o avanço do setor da TI justificaria inclusive um aumento real e/ou a implementação da jornada de 40h semanais sem redução dos salários em toda a categoria no Rio Grande do Sul, a exemplo de outros estados como SP, RJ e PE. Afinal, grande parte do crescimento e do aumento dos lucros da TI se deve aos **TRABALHADORES**, portanto a nós cabe participar deste bolo recebendo uma remuneração mais alta e melhores condições de trabalho. Nem mesmo uma ajuda nos custos do home office o **SEPRORGS** aceitou!

Pelo contrário, a intenção da patronal nesta Campanha Salarial 2021/2022 era **REDUZIR DIREITOS DOS TRABALHADORES**, mexendo nos

pisos, criando diferenciação entre os colegas da Capital e do interior, reduzindo ainda mais o valor do adicional noturno e aumentando o banco de horas (relembre a pauta do **SEPRORGS** neste link: <http://www.sindppd-rs.org.br/setor-privado-20212022-mesmo-com-crescimento-da-ti-seprorgs-nao-quer-pagar-reajuste-integral-do-inpc/>). O Sindppd/RS conseguiu segurar essa retirada de direitos nas negociações, abrindo mão apenas no sistema alternativo de controle de jornada para quem trabalha fora da sede da empresa, que foi estendido de forma vitalícia para jornadas de 44h semanais.

Contamos com uma boa participação dos valorosos colegas que estiveram na assembleia nessa quinta-feira, mas é pouco para avançarmos em melhores salários e condições de trabalho na TI do RS, pois esta patronal não quer dividir seus lucros com quem os gera de jeito nenhum! Nada é concedido aos trabalhadores, tudo é conquistado: desde a reposição pelo INPC até a manutenção dos direitos da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho). O sindicato não faz nada sozinho, precisa da participação dos trabalhadores. Nossa força está na mobilização da categoria! A partir da assembleia, o Sindppd/RS obteve uma lista de empresas de TI que ainda praticam as 44h semanais. O sindicato entrará em contato com elas para buscar uma negociação que vise a redução da jornada.

Aprovada a proposta, agora as assessorias jurídicas do Sindppd/RS e do **SEPRORGS** irão redigir a nova CCT, assiná-la e enviar para homologação junto ao Ministério do Trabalho. Atualizaremos aqui no site.

À luta!

**Sindppd/RS**

*\* Matéria atualizada em 14/01/2022, às 17h34min, para inserir a análise sobre a Campanha Salarial 2021/2022*

*\* Matéria atualizada em 19/01/2022, às 19h43min, para colocar*

## ***informação da tabela de proporcionalidade***