

Setor Privado 2020/2021: negociação inicia com SEPRORGS propondo retirar direitos

Representantes do **SEPRORGS** (sindicato dos empresários) e do Sindppd/RS realizaram a primeira mesa de negociação da Campanha Salarial 2020/2021 do Setor Privado de TI. A reunião ocorreu nessa 2ª feira (9/11), de forma presencial, na sede do sindicato patronal em Porto Alegre (RS). Todas as medidas de segurança contra a pandemia do Coronavírus foram observadas pelos presentes.

Sem causar surpresa, o **SEPRORGS** não respondeu a **NENHUMA** reivindicação dos trabalhadores ([CLIQUE AQUI para relembrar a pauta](#)), com destaque ao reajuste salarial e dos benefícios, clausulamento do PLR e redução da jornada para 40h semanais. O sindicato patronal trouxe à mesa a pauta dos empresários, que é composta de exclusões e alterações de cláusulas da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) que apenas trazem **PREJUÍZOS** aos trabalhadores.

[CLIQUE AQUI](#) para acessar a ata da 1ª mesa de negociação

Principais itens que o SEPRORGS quer:

Reduzir ainda mais o adicional noturno, passando para 20%, que é o previsto pela CLT;

Limitar o número de quinquênios para somente três;

Diminuir o número de pisos salariais constantes na CCT, o que se desdobrará em redução nos salários para algumas funções que temos atualmente na Convenção;

Diferenciar valores de pisos salariais e do auxílio alimentação pagos aos trabalhadores de Porto Alegre e do interior do estado – o que irá acarretar em redução dos valores, especialmente, aos colegas do interior;

Adequar as cláusulas que foram atingidas pela suspensão dos contratos de trabalho, medida prevista durante a pandemia do Coronavírus;

Aumento do banco de horas;

Estender o controle alternativo da jornada para empresas com 44h semanais (na campanha passada, o Sindppd/RS negociou esta opção para as empresas com jornada de 40h semanais);

Excluir a ultratividade (item que garante a validade de todas as cláusulas da Convenção Coletiva até que uma nova seja assinada) e a homologação de rescisão dos contratos de trabalho que ainda ocorrem no Sindppd/RS.

O Sindppd/RS prosseguirá insistindo que não aceita retirada de direitos! Queremos recomposição dos salários e benefícios e avançar em reivindicações históricas, como as 40h semanais.

Mesmo em meio à retração da economia e à pandemia do Coronavírus, o sindicato fechou acordos direto com as empresas do Setor Privado em que reduz jornada. Essas experiências mostram serem positivas para ambos os lados, trabalhadores e empresas.

A próxima reunião de negociação com o **SEPRORGS** está marcada para 19 de Novembro, às 16h.

Acompanhem as notícias da Campanha Salarial 2020/2021 e do sindicato, e nos ajude a divulgar!

Sindppd/RS