

SETOR PRIVADO – Campanha Salarial ainda sem solução. Sindicato segue buscando a manutenção dos direitos e avanços

□

Como já era previsto, após a reforma trabalhista, o SEPRORGS, sindicato dos empresários vem insistido na retirada de importantes direitos dos trabalhadores para fechar o acordo. A ultratividade das cláusulas, bem como a realização de homologações fora do sindicato tem sido o foco dos empresários. O que está em jogo:

- Ultratividade:

□Cláusula 74 da Convenção Coletiva. Em caso de retirada da mesma, vencido o prazo de vigência da convenção, no □dia seguinte cai a obrigação das empresas de pagar os pisos salariais, os benefícios, VA, VR, creche etc. Hoje temos uma cláusula que garante aos trabalhadores a manutenção dos benefícios até a assinatura de um novo acordo com o SEPRORGS – sindicato patronal.

- Homologações no Sindicato:

□Cláusula 25 da Convenção Coletiva. Este instrumento também está na mira dos empresários. A homologação realizada no sindicato para os trabalhadores de Porto Alegre e região, e de Caxias do Sul e região, garante aos trabalhadores a assistência de uma pessoa com experiência para assistir a homologação e conferir cálculos, além de observar se estão sendo cumpridos os direitos constantes na □Convenção. Isto é importantíssimo e indispensável para cada trabalhador quando demitido.

□□

□O índice □de correção salarial por estar bastante baixo deixou de ser um dos principais entraves□, o foco □dos empresários passou a ser a retirada de□ importantes□ direitos□. O interesse deles é tentar aproveitar a mudança da legislação para impor derrotas a categoria. Mas estamos firmes e convictos, conforme decisão de nossa última assembleia de não ceder a pressão. A nova mesa de negociação está marcada para o dia 23 de Abril. Após esta mesa deveremos convocar assembleia. Aguarde a convocação do sindicato.

Para acessar a ata [CLIQUE AQUI](#).